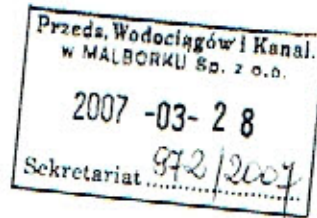


Malbork, dnia 26.03.2007 r.

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKCJA PRACY
Czynny teren Inspekcji Pracy
ul. Chrobrego 31
82-200 Malbork

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 03141/K018/Ws01/2007



Pracodawca
Przedsiębiorstwo Wodociągów i
Kanalizacji sp. z o.o.
ul. Chrobrego 31
82-200 Malbork

WYSTĄPIENIE

Działając na podstawie art. 9 pkt 5 w związku z art. 21 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.), wnoszę o:

1. Uaktualnienie wykazu prac wzbronionych kobietom.
2. Ustalenie w regulaminie pracy systemów czasu pracy obowiązujących na stanowiskach pracy w portierni.
3. Ustalenie w regulaminie pracy rozkładów czasu pracy obowiązujących na stanowiskach pracy w portierni.
4. Ustalenie w regulaminie pracy częstotliwości wypłaty wynagrodzenia za pracę.
5. Dostosowanie zapisów regulaminu pracy w zakresie dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę oraz stosowania kar porządkowych do obowiązujących przepisów prawa pracy.
6. Przechowywanie w części A akt osobowych odpisów lub kopii dokumentów składanych przez pracownika w związku z ubieganiem się o zatrudnienie.
7. Udostępnienie pracownikom tekstu przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu.
8. Usunięcie z akt osobowych pracownika _____ zawiadomienia o nałożeniu kary nagany.
9. Prawidłowe i rzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy zatrudnionych pracowników.

10. Zatrudnianie pracowników w prawidłowym wymiarze czasu pracy, nie przekraczającym przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym.
11. Zapewnianie pracownikom dnia wolnego od pracy, w zamian za pracę w dniu wolnym wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy.
12. Zapewnieni pracownikom prawa do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.
13. Zatrudnianie pracowników przeciętnie 5 dni w tygodniu w przyjętym okresie rozliczeniowym.
14. ^{ok}Przeanalizowanie czasu pracy pracowników za lata 2005, 2006 i 2007 i w związku z tym prawidłowe naliczenie i wypłacenie pracownikom, wyrównania dodatków do wynagrodzenia za przepracowane godziny nadliczbowe w związku z przekroczeniem średniotygodniowej normy czasu pracy.
15. ^{ok}Przeanalizowanie czasu pracy pracowników za lata 2005, 2006 i 2007 i w związku z tym naliczenie i wypłacenie dodatku do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych z tytułu naruszenia doby pracowniczej.
16. ^{ok}Przeanalizowanie czasu pracy pracowników za lata 2005, 2006 i 2007 i w związku z tym oraz naliczenie i wypłacenie pracownikom dodatku za pracę wykonywaną w porze nocnej.
17. ^{ok}Naliczenie i wypłacenie pracownikowi _____ wyrównania dodatku do wynagrodzenia za pracę w święto.
18. ^{ok}Przeanalizowanie czasu pracy pracowników, którzy wykonywali pracę w święta za lata 2005, 2006 i 2007 i w związku z tym naliczenie i wypłacenie wyrównania dodatku do wynagrodzenia za pracę w święto.
19. Przechowywanie w aktach osobowych pracowników orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.
20. Niedopuszczanie do pracy pracowników bez aktualnych orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku.
21. Zapewnić przeprowadzenia konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielami w zakresie działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Uzasadnienie

- Ad. 1 Kontrola wykazała, że w zakładzie obowiązuje regulamin pracy, analiza treści obowiązującego regulaminu wykazała, że w § 20 ust 2 wskazano niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa

pracy normy przenoszenia ciężarów dla kobiet, w § 20 ust 3 wskazano niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy normy przenoszenia ciężarów dla kobiet w ciąży, w wykazie prac wzbronionych kobietom nie uwzględniono prac przy obsłudze monitorów ekranowych powyżej 4 godzin na dobę - jako prac wzbronionych kobietom w ciąży. Powyższe jest niezgodne z art. 9 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615), w związku z art. 104¹ § 1 pkt 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) w związku z § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz. U. Nr 114, poz. 545 ze zmianami z 2002 r. Nr 127, poz. 1092).

- Ad. 2. Kontrola wykazała, że w zakładzie obowiązuje regulamin pracy, analiza treści obowiązującego regulaminu wykazała, w regulaminie pracy nie określono systemów czasu pracy dla pracowników zatrudnionych na portierni. Zgodnie z art. 104¹ § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) regulamin pracy powinien określać m.in. systemy czasu pracy.
- Ad. 3. Kontrola wykazała, że w zakładzie obowiązuje regulamin pracy, analiza treści obowiązującego regulaminu wykazała, w regulaminie pracy nie rozkładów czasu pracy dla pracowników zatrudnionych na portierni. Zgodnie z art. 104¹ § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) regulamin pracy powinien określać m.in. rozkłady czasu pracy.
- Ad. 4. Kontrola wykazała, że w zakładzie obowiązuje regulamin pracy, analiza treści obowiązującego regulaminu wykazała, że w § 22 ust. 1 nie wskazano częstotliwości wypłaty wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z art. 104¹ § 1 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) regulamin pracy powinien określać m.in. częstotliwość wypłaty wynagrodzenia. - z
- Ad. 5. Kontrola wykazała, że w zakładzie obowiązuje regulamin pracy, analiza treści obowiązującego regulaminu wykazała, że w § 23 ust 1 regulaminu zapisano, że z wynagrodzenia za pracę podlegają potrąceniu: zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi, sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne, inne należności, na potrącenie których pracownik wyraził zgodę, w § 24 ust 1 zapisano, że za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonego porządku i dyscypliny pracy, regulaminu pracy, przepisów bhp i ppoż. stosuje się kary dyscyplinarne: upomnienie nagany i zwolnienie z pracy bez wypowiedzenia. Zgodnie z art. 87 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) z wynagrodzenia za pracę - po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych - podlegają potrąceniu, w następującej kolejności: sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych, sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne, zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi, kary pieniężne przewidziane w art. 108 kodeksu pracy. Potrącenia dokonuje się w wyżej podanej kolejności. Zgodnie z art. 108 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy, pracodawca może stosować: karę upomnienia i karę nagany.
- Ad. 6. Kontrola wykazała, że w części A akt osobowych pracowników znajdują się oryginały dokumentów tj. świadectwa pracy dotyczące poprzednich okresów zatrudnienia, świadectwa ukończenia szkoły, dyplom ukończenia studiów wyższych dotyczy to. m.in. pracowników:
- Powyższe jest niezgodne z § 1 ust. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców

dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2293).

- Ad. 7. Do dnia kontroli tj. 02.03.2007r. pracownikom nie udostępniono tekstu przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu w formie pisemnej informacji rozpowszechnionej na terenie zakładu, oraz nie zapewniono dostępu do tych przepisów w inny sposób przyjęty u pracodawcy. Powyższe narusza art. 94¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615), zgodnie z którym pracodawca udostępnia pracownikom tekst przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu w formie pisemnej informacji rozpowszechnionej na terenie zakładu pracy lub zapewnia pracownikom dostęp do tych przepisów w inny sposób przyjęty u danego pracodawcy.
- Ad. 8. Kontrola wykazała, że w części B akt osobowych pracownika _____ znajduje się oświadczenie z dnia 07.01.2004r. o nałożeniu kary nagany. Zgodnie z art. 113 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615), karę uważa się za niebyłą, a odpis zawiadomienia o ukaraniu usuwa się z akt osobowych po roku nienagannej pracy.
- Ad. 9. W wyniku kontroli Inspektor Pracy ustalił, że ewidencja czasu pracy pracowników nie jest prowadzona prawidłowo. W prowadzonej ewidencji czasu pracy pomimo wskazywania godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, pracodawca nie wykazuje w stosunku do niektórych pracowników godzin pracy przypadających w porze nocnej co spowodowało niewypłacenie dodatku za pracę w porze nocnej. Powyższe jest niezgodne z art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615).
- Ad. 10. W wyniku kontroli, Inspektor pracy stwierdził, że w przyjętych jednomiesięcznych okresach rozliczeniowych pracownicy wykonywali pracę w nieprawidłowym wymiarze czasu pracy będącym przekroczeniem przeciętnej normy tygodniowej. W wyniku kontroli, Inspektor pracy stwierdził, że w przyjętych jednomiesięcznych okresach rozliczeniowych pracownicy wykonywali pracę w nieprawidłowym wymiarze czasu pracy przekraczając przeciętną średniotygodniową normę czasu pracy. Dotyczy to m.in. pracowników : _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik przepracował 190 godzin, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik 2006r. przepracował 195 godzin, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik 2006r. przepracował 187 godzin, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik 2006r. przepracował 190, godzin, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. przepracował 137 godzin, i wykorzystywał urlop wypoczynkowy w wymiarze 5 dni tj. 40 godzin, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. przepracował 130 godzin, i wykorzystywał urlop wypoczynkowy w wymiarze 7 dni tj. 56 godzin, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. przepracował 165 godzin, i wykorzystywał urlop wypoczynkowy w wymiarze 1 dnia tj. 8 godzin, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. przepracował 165 godzin, i wykorzystywał urlop wypoczynkowy w wymiarze 1 dnia tj. 8 godzin, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. przepracował 189 godzin, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc grudzień 2006r. przepracował 128 godzin i wykorzystywał urlop wypoczynkowy w wymiarze 4 dni, tj. 32 godzin, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc grudzień 2006r. przepracował 164 godziny. Zgodnie z art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.

- Ad. 11. W wyniku kontroli Inspektor pracy ustalił, że pracownikom nie udzielano dnia wolnego w zamian za pracę w dniu wolnym wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy (sobota), w wybranych jednomiesięcznych okresach rozliczeniowych, dotyczy to m.in. pracowników: _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik 2006r. wykonywał pracę w soboty - 07.10.2006r., _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik 2006r. wykonywał pracę w soboty - 07.10.2006r., _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik 2006r. wykonywał pracę w soboty - 07.10.2006r., _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. wykonywał pracę w soboty - 04.11.2006r., _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. wykonywał pracę w soboty - 04.11.2006r., _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. wykonywał pracę w soboty - 18.11.2006r., _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. wykonywał pracę w soboty - 04.11.2006r., _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc grudzień 2006r. wykonywał pracę w soboty - 23.12.2006r., _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc grudzień 2006r. wykonywał pracę w soboty - 23.12.2006r. Powyższe jest niezgodne z art. 151³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615).
- Ad. 12. W wyniku kontroli Inspektor pracy ustalił, że pracownikom nie zapewniono prawa do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego, dotyczy to m.in. pracowników: _____, który w dniu 16.01.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 2.30, natomiast dnia 17.01.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00, _____, który w dniu 23.01.2006r. wykonywał pracę do godziny 21.00 natomiast dnia 24.01.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, _____, który w dniu 21.02.2006r. wykonywał pracę do godziny 21.00 natomiast dnia 22.02.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, _____, który w dniu 06.02.2006r. wykonywał pracę do godziny 21.00 natomiast dnia 07.02.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, _____, który w dniu 06.03.2006r. wykonywał pracę do godziny 21.00 natomiast dnia 07.03.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, w dniu 26.06.2006r. wykonywał pracę do godziny 21.00 natomiast dnia 27.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, _____, który w dniu 06.03.2006r. wykonywał pracę do godziny 21.00 natomiast dnia 07.03.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, w dniu 13.03.2006r. wykonywał pracę do godziny 21.00 natomiast dnia 14.03.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, _____, który w dniu 21.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 3.00, natomiast dnia 22.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00, _____, który w dniu 21.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 3.00, natomiast dnia 22.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 21.00 natomiast dnia 03.08.2006r. wykonywał pracę do godziny 21.00 natomiast dnia 04.08.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, _____, który w dniu 07.02.2007r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 21.00 dnia następnego, natomiast dnia 08.02.2007r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, w dniu 22.02.2007r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 21.00 dnia następnego, natomiast dnia 23.02.2007r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00. Powyższe jest niezgodne z art. 132 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615).
- Ad. 13. Kontrola wykazała, że pracodawca nie zatrudniał pracowników przeciętnie 5 dni w tygodniu w przyjętych jednomiesięcznych okresach rozliczeniowych, dotyczy to m.in. pracowników: _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik 2006r. przepracował 24 dni, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik 2006r. przepracował 24 dni,

który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik 2006r. przepracował 24 dni, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. przepracował 22 dni i korzystał z urlopu wypoczynkowego w wymiarze 1 dnia, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. przepracował 22 dni i korzystał z urlopu wypoczynkowego w wymiarze 1 dnia, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc listopad 2006r. przepracował 23 dni, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc styczeń 2007r. przepracował 24 dni, _____, który w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym miesiąc październik 2006r. przepracował 25 dni. Zgodnie z art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.

- Ad. 14. W wyniku kontroli Inspektor Pracy ustalił, że: wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych jest naliczane nieprawidłowo, ustalono, że pracownikom wykonującym pracę w godzinach nadliczbowych wynikających z przekroczenia średniotygodniowej normy czasu pracy tj. w dniach wolnych wynikających z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu czasu pracy, za które nie udzielano pracownikom dni wolnych od pracy, pracodawca zaniżył dodatki do wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, powyższe dotyczy m.in. pracowników: _____, który wykonywał pracę w dniu 07.10.2006r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 17.00 do godziny 24.00 tj. przez 7 godzin, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 5 godzin w wysokości 50% i za 2 godziny w wysokości 100%, wykonywał pracę w dniu 13.01.2007r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 08.00 do godziny 15.00 tj. przez 7 godzin, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 7 godzin w wysokości 50%, _____, który wykonywał pracę w dniu 07.10.2006r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 17.00 do godziny 24.00 tj. przez 7 godzin, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 5 godzin w wysokości 50% i za 2 godziny w wysokości 100%, _____, który wykonywał pracę w dniu 07.10.2006r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 17.00 do godziny 20.00 tj. przez 3 godziny, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 3 godziny w wysokości 50%, _____, który wykonywał pracę w dniu 04.11.2006r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 17.00 do godziny 21.00 tj. przez 4 godziny, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 4 godzin w wysokości 50%, _____, który wykonywał pracę w dniu 04.11.2006r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 07.00 do godziny 12.00 tj. przez 5 godzin, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 5 godzin w wysokości 50%, _____, który wykonywał pracę w dniu 04.11.2006r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 17.00 do godziny 20.00 tj. przez 3 godziny, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 3 godziny w wysokości 50%, _____, który wykonywał pracę w dniu 18.11.2006r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 11.00 do godziny 14.00 tj. przez 3 godziny, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 3 godziny w wysokości 50%, _____, który wykonywał pracę w dniu 04.11.2006r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 08.00 do godziny 20.00 tj. przez 4 godziny, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 4 godziny w wysokości 50%, _____, który wykonywał pracę w dniu 23.12.2006r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 10.00 do godziny 15.00 tj. przez 5 godzin, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 5 godzin w wysokości 50%, _____, który wykonywał pracę w dniu 23.12.2006r. (dzień wolny wynikający z rozkładu) od godziny 10.00 do godziny 15.00 tj. przez 5 godzin, za pracę w tym dniu pracownikowi wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 5 godzin w wysokości 50%. W myśl art. 151¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 711) za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości: 100% wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających

w nocy; niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy; w dniu wolnym od pracy udzielonym w zamian za pracę w niedzielę lub święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy oraz 50% wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony wyżej. Zgodnie z § 2 ww. artykułu dodatek w wysokości 100% przysługuje także za każdą godzinę pracy nadliczbowej z tytułu przekroczenia przeciętnej tygodniowej normy czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.

Ad. 15.

Do dnia kontroli tj. 02.03.2007r. pracodawca nie naliczył i nie wypłacił dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych wynikających z tytułu naruszenia doby pracowniczej, gdyż kolejny dzienny okres pracy pracownik rozpoczyna w ciągu danej doby. Powyższe dotyczy m.in. pracownika _____ który w dniu 23.01.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00, natomiast w dniu 24.01.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 7.00, praca po 8 h, _____, który w dniu 21.02.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 natomiast dnia 22.02.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, praca po 8h _____, który w dniu 06.02.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 natomiast dnia 07.02.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, praca po 8 h, _____, który w dniu 06.03.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 natomiast dnia 07.03.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, praca po 8 h, który w dniu 26.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 natomiast dnia 27.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, praca po 8 h, _____, który w dniu 06.03.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 natomiast dnia 07.03.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00, w dniu 13.03.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 natomiast dnia 14.03.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00. Zgodnie z art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 104, poz. 711) czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, natomiast w myśl art. 128 § 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) do rozliczenia czasu pracy pracownika przez dobę należy rozumieć 24 kolejne godziny, poczynając od godziny, w której pracownik rozpoczyna pracę zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy. Ponadto w myśl art. 151¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości: 100% wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy; niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy; w dniu wolnym od pracy udzielonym w zamian za pracę w niedzielę lub święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy oraz 50% wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony wyżej.

Ad. 16.

W wyniku kontroli Inspektor Pracy ustalił, że pracodawca nalicza i wypłaca pracownikom dodatki za pracę w porze nocnej. Wyrównoważająca kontrola list wypłacanego wynagrodzenia za pracę wykazała, że dodatek za pracę w porze nocnej nie jest naliczany prawidłowo. Za pracę w porze nocnej uważa się pracę wykonywaną pomiędzy godziną 22.00 i 6.00. Ustalono, że do dnia kontroli tj. 02.03.2007r. pracodawca nie naliczył i nie wypłacił dodatku za pracę wykonywaną w porze nocnej, powyższe dotyczy m.in. pracowników: _____ który w dniu 16.01.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 2.30, _____, który w 16.01.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00 i wykonywał pracę do godziny 1.00 dnia następnego, _____, który w 16.01.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00 i wykonywał pracę do godziny 1.00 dnia następnego, _____, który w 22.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 2.00 dnia następnego, _____, który w 16.01.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 07.00 i wykonywał pracę do godziny 1.00 dnia następnego, _____, który w 05.04.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 24.00 dnia następnego, _____, który w dniu 28.01.2006r. wykonywał pracę od godziny 22.00 do godziny 24.00, _____, który w dniu 21.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 3.00 dnia następnego, w dniu 22.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 2.00 dnia następnego, _____, który w dniu 21.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 3.00 dnia następnego, w dniu 22.06.2006r. rozpoczął pracę o

godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 3.00 dnia następnego, _____ który w dniu 22.06.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 2.00 dnia następnego, _____ który w dniu 20.07.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 24.00, _____ który w dniu 25.09.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00 i wykonywał pracę do godziny 6.00 dnia następnego, natomiast dnia 26.09.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 13.00, _____ który w dniu 07.10.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 17.00 i wykonywała pracę do godziny 24.00, _____ który w dniu 07.10.2006r. rozpoczął pracę o godzinie 17.00 i wykonywała pracę do godziny 24.00. Zgodnie z art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę.

- Ad. 17.18. W wyniku kontroli Inspektor Pracy ustalił, że pracodawca nalicza i wypłaca pracownikom dodatek do wynagrodzenia za pracę w niedziele i święta. Weryfikacja kontroli list wypłacanego wynagrodzenia za pracę wykazała, że dodatek za pracę święta nie jest naliczany prawidłowo. Ustalono, że pracownikowi _____ który wykonywał pracę w dniu 11.11.2006r. (święto) od godziny 17.00 do godziny 19.00 tj. przez 2 godziny, za pracę w tym dniu wypłacono dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych tj. za 2 godziny w wysokości 50% wynagrodzenia. Powyższe jest niezgodne z art. 94 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615) w związku z art. 151¹¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615).
- Ad. 19. Kontrola wykazała, że orzeczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań lekarskich do wykonywania określonej pracy nie są przechowywane w aktach osobowych pracowników, powyższe dotyczy m.in. pracowników: _____. Powyższe jest niezgodne z § 1 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2293), zgodnie z którym w części A akt osobowych przechowuje się dokumenty zgromadzone w związku z ubieganiem się o pracę w tym m.in. orzeczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku. Ponadto zgodnie z § 6 ust 2 pkt 2 lit. i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2003 r. Nr 230, poz. 2293) w części B akt osobowych przechowuje się orzeczenia lekarskie wydane w związku z przeprowadzonymi badaniami okresowymi i kontrolnymi.
- Ad. 20. Kontrola wykazała, że w okresie od 15.07.2005r. do 18.07.2005r. pracodawca dopuszczał do pracy pracownika _____ bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywania pracy, poprzednie badania były ważne do dnia 15.07.2005r., kolejne badania zostały wykonane w dniu 19.07.2005r., w okresie od 08.01.2004r. do 13.01.2004r. pracodawca dopuszczał do pracy pracownika _____ bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywania pracy, poprzednie badania były ważne do dnia 07.01.2004r., kolejne badania zostały wykonane w dniu 14.01.2004r. Powyższe jest niezgodne z art. 229 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615), zgodnie z którym pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku.
- Ad. 21. Kontrola wykazała, że pracodawca ustalił częstotliwość i czas trwania szkolenia okresowego z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy, zasady nie zostały uzgodnione z przedstawicielami pracowników, tj. związkami zawodowymi. Powyższe jest niezgodne z art. 237^{11a} § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2006 r. Nr 221, poz. 1615)

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 21d ust. 2 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków.

[AK]

INSPEKTOR PRACY

Anna Kucala
.....
mgr Anna Kucala
(podpis i pieczęć inspektora pracy)